

Carrières, emplois et formation • THE WALL STREET JOURNAL •

Le Journal
Votre Argent

Semaine du 2 au 8 juillet 2005

Rencontres
sur le
VERT

Photo Gilles Lefrançois

Le nouveau combat de
Bernard Lemaire:
les normes



Lors de l'entrevue, il faut créer de l'impact

Les chercheurs d'emploi doivent démontrer en entrevue leur capacité à s'adapter à un environnement et à produire rapidement de bons résultats. C'est la loi du marché.

Les professionnels changent en moyenne sept fois d'emploi dans une vie active. Ils sont mieux préparés à faire face à une mise en candidature.

« Les candidats sont désormais moins nerveux en entrevue. Changer d'emploi est devenu un mode de vie, une situation maîtrisée par la majorité des personnes interviewées aujourd'hui », affirme Sylvain Tétreault, associé principal du cabinet conseil en développement des gestionnaires Blackburn Tétreault & Associés, à Blainville.

30 minutes pour se faire valoir

Selon monsieur Tétreault, c'est le niveau de compétence qui est le plus mesuré en entrevue d'emploi. Peu importe le poste convoité, les connaissances techniques et de gestion sont scrutées dès la première rencontre. La personnalité du candidat est aussi soigneusement examinée. Ces trois éléments marquent la première impression. Dès lors, se crée ou pas une affinité, une synergie, entre le candidat et l'intervieweur. C'est un moment clé.

L'analyse se fait par repères visuels. Est-ce que le candidat attire positivement l'attention de l'entourage ? L'image générale qu'il dégage : sa posture, son vocabulaire, son regard soutenu et intelligent sont notés. Sa compréhension des enjeux : son esprit de synthèse et ses observations sur ses forces et ses faiblesses personnelles, est un deuxième indicateur de performance.

Généralement, une première entrevue dure entre 30 et 45 minutes. C'est ce dont dispose un candidat convoqué pour se faire valoir. Ayez de l'impact. Soulignez vos réalisations.

Apportez à l'entrevue des dossiers et des rapports qui témoignent de votre réussite.

Soyez préparé

À cette étape, un candidat qui ne répond pas clairement aux questions prouve qu'il est mal préparé. « Aussi quand l'intervieweur vous demande si vous avez des questions, assurez-vous de leur pertinence », soutient M. Tétreault.

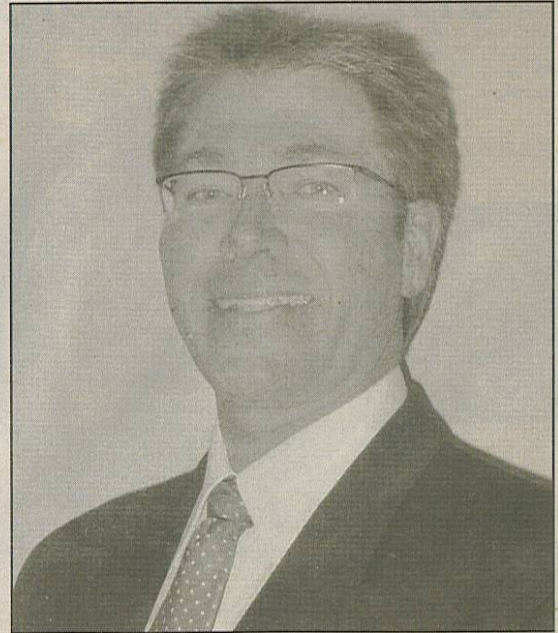
Après avoir démontré un bon degré de motivation, le candidat doit savoir aborder les questions délicates. Déterminez du bon moment pour traiter du salaire. Tact et intuition sont de mises.

Vos devoirs

Consultez le site Web de l'entreprise qui embauche et notez où se trouve le lieu de travail avant de postuler.

« Des candidats se présentent en entrevue en ne connaissant pas la description du poste à pourvoir, et ne sachant pas où ils travailleront », observe Sylvain Tétreault. « Un jour, un candidat nous a demandé au téléphone pourquoi l'entrevue se déroulait à 100 kilomètres de chez lui. Nous avons dû lui rappeler que, comme indiqué dans l'annonce, l'employeur tenait à rencontrer la personne sur le lieu de travail », commente M. Tétreault. Situation embarrassante pour un candidat.

Enfin, ne ratez pas votre sortie. Au terme d'une entrevue, sachez conclure et saluer votre interlocuteur. « On ne quitte pas bêtement le lieu d'une rencontre sans démontrer ses talents de communicateur et de rassembleur ».



Sylvain Tétreault

Dans une entrevue d'emploi

À faire

1. Répondre aux questions simplement, en deux ou trois phrases
2. Définir vos points forts et vos points faibles (bonne connaissance)